

OSALLISTUMISSITOUUMUS LUOVA SUUNTA -HANKKEESEEN

Metropolia Ammattikorkeakoulu hakee rahoitusta hankkeelle Luova suunta (ryhmätunnus Eura2021-järjestelmässä: R-02175) (myöhemmin Hanke) Työelämän kehittäminen -teeman valtakunnallisesta hankehausta (Hakuilmoituksen tunnus POPELY-054). Haku on Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 ohjelman erityistavoitteen 4.1 Uutta osaamista työelämään mukainen. Haku päättyy 10.2.2025. Rahoituksesta päättävä viranomainen on Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus. Hanke toteutetaan ajalla 1.10.2025-31.9.2028

Kyseessä on ryhmähanke, jossa Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy (2094551-1) on päätoteuttaja ja osatoteuttajina ovat Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy, 2472908-2 ja Lapin ammattikorkeakoulu Oy, 2528792-5 (1015428-1).

Tämän sitoumuksen tarkoituksena on sopia alustavasti Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen (myöhemmin Yhteistyökumppani) osallistumisesta hankkeeseen. Yhteistyökumppani on osallistunut hankkeen valmisteluun.

Yhteistyökumppani sitoutuu osallistumaan hankkeeseen, mikäli haettu rahoitus myönnetään ja hanke toteutuu. Yhteistyökumppani ei ole hankkeen varsinainen toteuttaja, eikä hanketuenhakija/saaja. Päätoteuttaja ja osatoteuttajat ovat hanketuenhakijoita/saajia ja vastaavat rahoittajalle hankkeen toteuttamisesta ja raportoinnista. Hankkeeseen osallistuminen on Yhteistyökumppanille maksutonta. Yhteistyöhön ei sisälly taloudellisia velvoitteita.

Hankkeen tavoitteena on

1. Uudistaa ja kehittää johtamista
2. Vahvistaa arjen luovuutta ja ennakointikykyä
3. Vahvistaa osallistavaa ja vuorovaikutteista toimintakulttuuria

Hankkeessa **yhteiskehitetään, pilotoidaan ja mallinnetaan** kaksi valmennuskokonaisuutta, jotka edistävät valittuja tavoitteita.

Yhteistyökumppani osallistuu näistä valmennuskokonaisuuteen: ”Vertaisuuteen perustuva ryhmämuotoinen mentorointi osaamisen jakamisena ja hyvinvoinnin tukemisena” jossa:

- Tarjotaan vertaistuen ja osaamisen jakamisen mahdollisuuksia: Edistetään yhteisöllisyyttä ja tiedon siirtymistä eri sukupolvien ja kulttuurien välillä.
- Edistetään luovuuden hyödyntämistä innovoinnin ja hyvinvoinnin edistämiseksi työyhteisöissä: Hyödynnetään ymmärrystä kulttuurihyvinvoinnista ja kokeillaan luovuuden mahdollisuuksia työhyvinvoinnin ja työssä jaksamisen tukena
- Edistetään moninaistuvan hoitoalan työntekijöiden osallisuutta ja kehitetään yhtenäistä työkulttuuria moninaisten hoitajasukupolvien välille. Samalla vahvistetaan työrajohtamisen hyviä käytänteitä sekä luodaan mahdollisuuksia jakaa osaamista myös hyvinvointialueiden välillä.

Yhteistyökumppanin roolista on alustavasti sovittu seuraavasti:

- Nimeää hankkeeseen osallistuvat työntekijät ja mahdollistaa heidän työaikansa käyttämisen Hankkeeseen seuraavasti:
 - o Valmennusten yhteiskehittäminen ja osaamisen vahvistaminen: HR-asiantuntijan osallistuminen yhteiskehittämiseen (tapaamiset, 1-2 työpajaa á 4 tuntia / hankkeen alussa, keskellä ja lopussa, QWL-kyselyn lähettäminen osallistujille), muut mahdolliset kehittämiseen osallistujat (HR, johto, esihenkilöitä) erikseen sovitusti. Hankkeen toimintaan osallistuvalla henkilöstöllä voidaan hankkeen puolesta tarjota kehittämisfoorumeita (esimerkiksi 1x vuosi / 3 tuntia), toimintakulttuurimuutoksen tueksi esimerkiksi ennen mentorointitoiminnan aloittamista. Foorumeiden toteutuksesta sovitaan erikseen Yhteistyökumppanin kanssa.
 - o Vertaisuuteen perustuva ryhmämuotoinen mentorointi osaamisen ja hyvinvoinnin jakamisena: Yhteensä 12-26 osallistujaa kolmen vuoden aikana. Kokonaisuutta

kehitetään yhdessä organisaation tarpeisiin soveltuvaksi. Ryhmämuotoiseen vertaismentorointiin tarjotaan Yhteistyökumppanin tiloja tai vaihtoehtoisesti Metropolian tiloja.

1.vaihe: Ensimmäiset 8-10 henkilöä osallistuvat vertaismentorointiryhmään, ryhmiä toteutetaan 1-2. Vertaismentorointiryhmä tapaa esimerkiksi 6-8 kertaa, noin 1.5 tuntia kerrallaan.

2. vaihe: Mentorointiryhmään osallistuneista valitaan 4-8 mentoria, jotka valmennetaan vetämään omia vertaisryhmiä. Valmennuspäivän 6-8 tuntia jälkeen osallistujat toteuttavat omat mentorointiryhmänsä (6-8x) yksin / pareittain. Hanke tukee heitä sparrauksella (esim. 3-4 x 1.5-3 tuntia) ryhmäläisten tarpeiden mukaan.

3.vaihe: Vertaismentorointikokonaisuuden yhteiskehittely ja vakiinnuttaminen organisaation käytänteeksi, osallistujina Yhteistyökumppanin yhteyshenkilöitä, valmennukseen osallistuvien edustus, mahdollisesti johtoa. 3x 2 tunnin työpajaa / työkokousta, osallistujat sovitaan yhdessä.

- Yhteistyökumppani viestii hankkeesta ja sen tuloksista organisaation sisällä esimerkiksi nettisivuillaan, uutiskirjeellään tai muulla valitsemallaan tavalla hankkeen viestintään perustuen. Yhteistyökumppani avustaa hankkeen tuloksellisuuden mittaamisessa (QWL-kyselyn toimittaminen osallistujille tarvittaessa, muut mahdolliset lomakkeet). Yhteistyökumppani osallistuu hankkeen loppuvaiheessa mallien juurruttamiseen omassa organisaatiossaan erikseen sovituksi.

Sitoumukset tai sopimuksen voimaan astumiseen ja purkamiseen liittyen:

Tämä aiesopimus astuu voimaan kaikkien sopijaosapuolten allekirjoitettua sitoumuksen/ sopimuksen. Kielteisen rahoituspäätöksen, varsinaisen sopimuksen solmimisen tai sopimuksen purkamisen seurauksena sopimuksen voimassaolo päättyy päätös- tai purkamisilmoituspäivänä.

Sopimus voidaan purkaa, mikäli toinen sopijaosapuoli rikkoo olennaisesti tästä sopimuksesta johtuvia velvoitteitaan siten, ettei toiselta sopijaosapuolelta voida kohtuudella edellyttää sopimuksen jatkamista. Sopijaosapuolet voivat purkaa sopimuksen kirjallisella ilmoituksella.

Jos rahoituspäätös on myönteinen, sopijapuolet solmivat varsinaisen kirjallisen yhteistyösopimuksen tarkempine ehtoineen. Varsinainen yhteistyösopimus tehdään lähtökohtaisesti myönnetyn rahoituspäätöksen ajalle

Hankkeen yhteyshenkilö Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

Crista Hirvilammi, crista.hirvilammi@vakehyva.fi

Hankkeen yhteyshenkilö Metropolia ammattikorkeakoulussa:

Outi Pyrhönen, Outi.Pyrhonen@metropolia.fi, +358 50 566 6103

Vantaalla

Mikko Hokkanen

konsernipalveluiden toimialajohtaja

Tämä sitoumus on allekirjoitettu sähköisellä allekirjoitusjärjestelmällä, joka on todentanut allekirjoitukset. Tästä sitoumuksesta on jaettu yhtä todistusvoimaiset kappaleet yhteistyökumppanille, hankkeen toteuttajille sekä Rahoittavalle viranomaiselle.

Allekirjoittaja vakuuttaa, että hän on toimivaltainen (ovat toimivaltaisia) allekirjoittamaan tämän sopimuksen yhteistyökumppanin puolesta.